COMUNE DI SAN CASCIANO IN VAL DI PESA
Parere del Collegio dei Revisori

Contratto decentrato integrativo 2014

OGGETTO: Attestazione ai sensi dell'art. 5 c. 3 CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 4 CCNL 22/1/2004 e artt. 40 e 40 bis D.Lgs. n. 165/2001

Premesso

Che è stata sottoposta al collegio la seguente documentazione:

- Documento di preintesa su contratto decentrato integrativo per l'anno 2014: destinazione risorse ed approvazione nuovi criteri e disciplina per l'utilizzo del telelavoro nel Comune di Sancasciano in Val di pesa, siglata in data 14 Novembre 2014;
- Relazione illustrativa e relazione finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato anno 2014 - destinazione risorse ed approvazione nuovi criteri per l'utilizzo del telelavoro nel Comune di San Casciano in Val di Pesa sottoscritte rispettivamente dalla dottoressa Maria D'Alfonso, Segretario Generale e dalla dott.ssa Barbara Bagni, Responsabile del Servizio Economico Finanziario, datate 17/11/2014;
- Prospetto dei progetti 2014 ex art. 15, c. 5 CCNL, approvato con deliberazioni G.M. n. 139 del 15/7/2013 e n. 191 del 21/10/2013;

I sottoscritti revisori:

Considerato:

- che l'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 21.1.2004 demanda al collegio dei revisori il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri,

- che l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 richiede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa " *con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*

Richiamato l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che "*a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";*

Preso atto che con Circolare n. 25 del 19/7/2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria relative alla destinazione delle risorse per l'annualità economica 2014 redatti secondo gli schemi di cui alla Circolare n. 25/2012 del MEF;

Visto l'art. 67, c.9, del D.L. 112/08 il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente;

Visti gli artt. 54 e 55 del D. Lgs. 150/2009, c.d. "Decreto Brunetta", che modificano rispettivamente gli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165/2001;

VISTE le deliberazione del consiglio comunale n. 33 /2014 di approvazione del bilancio di previsione 2014 nonché la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 29.9.2014 con la quale viene aggiornato l'importo delle risorse decentrate per l'anno 2014 destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinandole in euro 353.891,65;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 31.3.2014 di approvazione del "Piano delle performance, Peg e Piano degli indicatori e dei risultati attesi 2014 - 2016;

Effettuate le necessarie ed opportune verifiche;

Attestano, in applicazione di quanto previsto dalla normativa richiamata in oggetto, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e rendono positiva certificazione sia sulla relazione illustrativa che su quella tecnico finanziaria.

Raccomandano di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo della prestazione e dei risultati, nonché in base al livello effettivo di risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, in ogni caso, nel rispetto dei principi derivanti dal CCNL e da quelli esposti nel richiamato art. 67, c. 9 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 e dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

San Casciano in Val di Pesa, 18 Dicembre 2014

Dott. Giancarlo Viccaro

Dott.ssa Antonietta Donato